

## UTDYPENDE KRAV TIL SERTIFISERINGSORGAN FOR OPPLÆRINGSVIRKSOMHET (§ 51)<sup>1</sup>

Forskrift 555 krever at sertifiseringsorganet skal være utpekt av Direktoratet for Arbeidstilsynet for å utføre sertifisering. Direktoratet for arbeidstilsynet har utarbeidet et kriteriedokument datert 07.04.99 som i generelle vendinger beskriver den dokumentasjon som anses nødvendig for å dokumentere anerkjent kompetanse.

I hht. forskrift 555 bygges derfor sertifiseringsorganet opp og drives med NS EN-45013 "Generelle krav til sertifiseringsorganer for sertifisering av personell" som en veiledning. Det er ikke et krav at sertifiseringsorganet skal være akkreditert i hht. nevnte standard, men anses som en fordel pga. jevnlig oppfølging av en nøytral 3. part (Norsk Akkreditering).

Sertifiseringsorganet anses å ha tilstrekkelig sertifiseringskompetanse når det overfor Direktoratet for arbeidstilsynet kan dokumentere at de tilfredsstillr følgende punkter. Dette dokumenteres ved å sende sjekklisen og de dokumenter det er referert til, inn til Direktoratet for arbeidstilsynet.

Pkt		JA	NEI	Referanse
1	Juridisk status og uavhengighet			
2	Styret og styrets mandat			
3	Formål og retningslinjer for sertifiseringsorganets virksomhet			
4	Organisasjonsstruktur			
5	Personalets kompetanse			
6	Ikke-diskriminerende behandling			
7	Upartiskhet			
8	Urimelige økonomiske betingelser			
9	Systemer og prosedyrer for sertifiseringen			
10	Dokumentstyring			
11	Registrering			
12	Tilbaketrekking av sertifikater			
13	Behandling av klager			

<sup>1</sup> Til forskriftsteksten bemerker Samordningsrådet at begrepet sertifisering i det enkelte punkt har forskjellig betydning. En sertifiseringsprosess er summen av:

1. Administrasjon (forespørsel, tilbud, søknad, kvalifisering av personell og utnevning av gruppe);
2. Revisjon (intervjuer, verifikasjon og rapportering), samt
3. Sertifisering (gransking av rapporter mot grunnlagsdokumenter før den formelle beslutning).

## **1. JURIDISK STATUS OG UAVHENGIGHET**

*".. juridisk status som viser deres uavhengighet"*

Sertifiseringsorganet skal være en egen juridisk enhet, registrert i Firma- eller Enhetsregisteret i Brønnøysund.

Sertifiseringsorganet må være uavhengig, dvs. ikke ha økonomiske eierinteresser eller lignende, i forhold til de virksomheter det skal sertifisere. Eierforholdet skal dokumenteres (firmaattest).

Sertifiseringsorganet skal ikke selv drive sakkyndig virksomhet eller opplæringsvirksomhet.

## **2. STYRET OG STYRETS MANDAT**

*" .. å ha et styre som er sammensatt av representanter for organisasjoner som berøres av opplæringsordningen og mandat for styret"*

Sertifiseringsorganet skal ha et eget styre som er sammensatt av representanter for organisasjoner som berøres av opplæringsordningen og som samtidig har kompetanse/erfaring fra opplæring (og sakkyndig virksomhet) innenfor de fagområder som er beskrevet i Forskrift 555 § 49.

Styret bør bestå av representanter for bransjens hovedorganisasjoner på en slik måte at fagområdene *Kran, Truck og Masseforflytningsmaskiner* er representert.

Styrets mandat, ansvarsområde og viktigste arbeidsoppgaver skal være definert og beskrevet. Styret skal bl.a.:

- utarbeide driftspolitikken for sertifiseringsorganet
- føre tilsyn med at politikken iverksettes og etterleves
- føre tilsyn med selskapets økonomi
- nedsette nødvendige komiteer, som tillegges definerte oppgaver

## **3. FORMÅL OG RETNINGSLINJER FOR SERTIFISERINGSORGANETS VIRKSOMHET**

*".. formål og retningslinjer for sertifiseringsorganets virksomhet"*

Sertifiseringsorganet skal bidra til at krav og intensjoner i forskriften oppfylles og at arbeidsutstyret som Forskriften omhandler betjenes sikkert og er trygt å bruke, slik at operatør og andre ikke utsettes for fare.

Sertifiseringsorganet skal med utgangspunkt i dette formulere og dokumentere organets formål og de retningslinjer og strategier som må til for å:

1. Sikre en ensartet nasjonal bedømming av virksomheter som skal sertifiseres
2. Sikre kvaliteten til de opplæringsvirksomheter som driver opplæring
3. Utføre sertifisering som har tillit og aksept:
  - i bransjen
  - i Samordningsrådet for kran, truck og masseforflytningsmaskiner
  - hos opplæringsvirksomheter
  - hos myndighetene

#### **4. ORGANISASJONSSTRUKTUR**

*".. organisasjonsstruktur med kompetent personale som er fast ansatt og daglig leder med ansvar overfor styret og på en slik måte at organet ikke styres av noen som har direkte kommersiell interesse av sertifiseringsordningen"*

Med styret menes styret nevnt i pkt 2.

Organisasjonsstrukturen må klart angi ansvarsfordeling. Det skal være et klart skille mellom bedømmelses- og sertifiseringsfunksjonen og denne forskjellen skal komme klart frem i organisasjonsstrukturen.

#### **5. PERSONALETS KOMPETANSE**

*".. at personalet er kompetent til å utføre de sertifiseringsoppdrag organet påtar seg"*

- Dersom sertifiseringsorganet ikke har tilstrekkelig fagkompetanse må det benytte eksterne fagrevisorer for bedømmelse av søkere innenfor de forskjellige fagområder.
- Fagrevisor skal være godkjent av styret nevnt i pkt 2.

Sertifiseringsorganet skal sørge for at fagrevisor til enhver tid har den nødvendige kompetanse. Det er fagrevisors ansvar å holde seg oppdatert, sertifiseringsorganet vurderer kompetansen.

Fagrevisor / revisjonsgruppen må inneha følgende:

**A)** dokumentert revisjonskompetanse

I tillegg må vedkommende / gruppen inneha personell som:

**B)** har dokumentert instruktørkompetanse på aktuelt arbeidsutstyr

og

**C)** har førerbevis eller fagbrev som fører av aktuelt arbeidsutstyr  
eller

**D)** har minst 5 års erfaring i bruk av arbeidsutstyr eller opplæring av personell innenfor aktuell type arbeidsutstyr. 3 av årene skal være fra de 6 siste år.

Dvs: **A+B+C** eller **A+B+D**

#### **6. IKKE-DISKRIMINERENDE**

*".. at saksbehandlingen ikke er diskriminerende"*

Sertifiseringsorganet må dokumentere hvordan man sikrer seg at alle søkere behandles likt:

- når det gjelder å få tilgang til sertifiseringsorganets tjenester.
- under selve bedømmelsen og saksbehandlingen.

## **7. UPARTISKHET**

*".. at sertifiseringsorganet er upartisk og åpent for alle som ønsker å søke om å bli opplæringsvirksomhet jf § 50*

Sertifiseringsorganet må dokumentere hvordan man sikrer seg at bedømmelse og sertifisering foregår upartisk, dvs. at aktører som deltar i bedømmelses- eller sertifiseringsprosessen ikke har interesser – personlige, økonomiske eller andre – som kan påvirke resultatet av prosessen.

## **8. URIMELIGE ØKONOMISKE BETINGELSER**

*".. at de økonomiske betingelsene for sertifisering ikke er urimelige"*

Ingen ytterligere kommentarer.

## **9. SYSTEMER OG PROSEDYRER**

*".. systemer og prosedyrer for sertifiseringen"*

Sertifiseringsorganet skal utarbeide og følge en kvalitetshåndbok som er bygget opp i hht. kravene i NS EN-45013, samt utarbeide detaljerte prosedyrer for hvordan bedømmelse og sertifisering skal foregå. Det skal bl.a. finnes prosedyrer for:

- bedømmelse og oppfølging av fagrevisorer
- bedømmelse av søkere om sertifisering
- oppfølging av sertifiserte opplæringsvirksomheter ved utveksling av dokumentasjon, nødvendig besøk i opplæringsvirksomheten etter utveksling av dokumentasjon, evt. besøk ved deler av virksomheten som ligger under den sertifiserte opplæringsvirksomheten. Det gjennomføres årlig revisjon med resertifisering hvert 4. år.

## **10. DOKUMENTSTYRING**

*".. dokumentstyringen"*

Kvalitetshåndbøker og prosedyrer/retningslinjer må være dokumentstyrt.

Sertifiseringsorganet må ha rutiner for dokumentasjon- og endringsstyring, slik at

- dokumentene blir forsvarlig oppbevart i manuelt eller elektronisk arkiv
- oppdaterte dokumenter er tilgjengelig
- tilbaketrunkne og foreldete dokumenter blir fjernet
- oppdatering av sertifisering blir utført hurtig og direkte
- sertifiserte virksomheter og andre berørte informeres om endring og holdes faglig oppdatert med relevant informasjon, eventuelt med enkel periodisk publikasjon.
- alle styrende dokumenter må være entydig identifiserbare, med angivelse av ansvar og revisjonsreferanse

## **11. REGISTRERING**

*”.. system for registrering av sertifiseringsobjektene og at disse regelmessig er beskjeftiget med opplæring og vedlikehold av sin kompetanse”*

1. Med sertifiseringsobjekter menes sertifiserte opplæringsvirksomheter. Hvert enkelt sertifiseringsorgan plikter å opprette et register hvor alle sertifiserte opplæringsvirksomheter er registrert.
2. Standardisert sertifikat for godkjenning som opplæringsvirksomhet skal utstedes av sertifiseringsorganet.

## **12. TILBAKETREKKING AV SERTIFIKATER**

*”.. kriterier og prosedyrer for tilbaketrekking av sertifikater”*

Sertifiseringsorganet skal ha prosedyrer for hvordan man forholder seg i de tilfeller der det er aktuelt å trekke en godkjenning tilbake. Dette kan bl.a. skje som følge av at:

- opplæringsvirksomheten ikke lenger tilfredsstillter de gitte kompetansekrav, for eksempel fordi nøkkelperson(er) har sluttet
- krav i forbindelse med årlig revisjon ikke blir fulgt opp
- skriftlige pålegg om oppretting av feil etter gjentatte purringer og advarsler ikke er blitt fulgt
- økonomiske forpliktelser overfor sertifiseringsorganet ikke er innfridd
- virksomheten ikke har opptrådt i hht. kravene om integritet, uhildethet og uavhengighet
- mangler nødvendig ansvarsforsikring

## **13. BEHANDLING AV KLAGER - NØYTRAL ANKENEMND**

Sertifiseringsorganet må ha prosedyrer for behandling av anker på vedtak som bl.a. kan være gjort i forbindelse med:

- avslag på søknad om godkjenning som opplæringsvirksomhet
- vedtak om tilbaketrekking av godkjenning som opplæringsvirksomhet

Hvis enighet ikke oppnås er Direktoratet for Arbeidstilsynet, den instans som har utpekt sertifiseringsorganet til sin funksjon, nærmeste overordnede kontaktpunkt.