

Referat frå drøftingsmøte om gjennomsnittsberekning av alminneleg arbeidstid

Kven deltok i møtet?

For arbeidsgivar:
For arbeidstakarane (tillitsvalgd eller representant for arbeidstakarane):
Verneombod:

Kva var temaet for møtet?

Beskriv kva de snakka om i møtet.

--

Kvifor skal vi gjennomsnittsberegne den alminnelige arbeidstiden?

Begrunn kvifor de treng gjennomsnittsberekning.

--

Har nokre av partane innvendingar til heile eller delar av arbeidstidsordninga?

Viss det var innvendingar, bør det komme fram kven som har innvendingar og kva innvendingane går ut på.

--

Beskriv den samla arbeidstidsordninga

Forklar korleis arbeidstidsordninga er. For eksempel lengde på arbeidsdagane og -vekene, lengde på arbeids- og avspaseringsperiodane, pausar, kor lenge arbeidstakarane skal jobbe etter ordninga, om den har vore brukt før osv.

--

Korleis vurderer arbeidsgivar, tillitsvalgd og verneombod at den samla arbeidstida påverkar helsa, velferda og sikkerheita til arbeidstakarane? Vurder korleis arbeidstidsordninga påverkar helsa, velferda og sikkerheita til arbeidstakarane. I vurderinga bør de seie noko om korleis punkta under påverkar risikoen for ulykker på arbeidsplassen, arbeidstakarane si helse og moglegheitene deira til å ha eit sosialt liv:

- lengda på arbeidsdagar og -veker
- lengden på arbeidsperiodar
- arbeidstida si plassering i døgnet (for eksempel turnus- eller nattarbeid)
- fri mellom skifta og etterfølgande friperiodar
- arbeidsoppgåvene, hjelpemiddel/verktøy og maskiner som blir brukt i arbeidet
- pausar
- risikoreduserande tiltak
- eventuelle andre risikomoment og tiltak

Sjå meir om [korleis de vurderer kor forsvarleg arbeidstida er \(arbeidstilsynet.no\)](http://arbeidstilsynet.no)

Stad, dato og signaturar

Dato:	Stad:
-------	-------

For arbeidsgivar

Verneombod

Tillitsvald / arbeidstakarane sin representant